



GUÍA DE BRÚJULA 2032

Este es el segundo de tres documentos: Guía de Brújula 2032.

Apoya el Documento de Moción de Brújula 2032, explorando el propósito y las implicaciones de Brújula 2032 con mayor profundidad. También establece las Conversaciones de Brújula como la herramienta clave que utilizaremos para apoyar al Movimiento para avanzar en la dirección establecida por Brújula 2032.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	3
PROPOSITO DE BRÚJULA 2032.....	3
ESCUCHAR A LAS NIÑAS.....	4
EXPLORANDO BRÚJULA 2032	5
LAS CONVERSACIONES DE BRÚJULA.....	8
MÁS ESPACIOS DONDE LAS NIÑAS SE SIENTAN VALIENTES	9
COMUNIDADES DE GUÍAS Y GUÍAS SCOUTS INCLUSIVAS Y CONECTADAS	10
LÍDERES HOY, LISTAS PARA EL FUTURO	11
UN ENTORNO EMPODERADOR PARA EL IMPACTO LIDERADO POR LAS NIÑAS	12
ROLES GRATIFICANTES Y ACCESIBLES PARA LOS VOLUNTARIOS Y EL PERSONAL	13
ORGANIZACIONES ÁGILES CON UN IMPACTO CRECIENTE	14
UTILIZANDO LA BRÚJULA 2032	15
PREGUNTAS MÁS FRECUENTES	16

NOTA SOBRE LA TERMINOLOGÍA

Como un Movimiento que pone a las niñas en el centro de todo lo que hacemos, continuamos centrando nuestro lenguaje y pensamiento en torno a las niñas y las mujeres jóvenes. Para mantener la brevedad, nuestra declaración de visión no incluye a las "mujeres jóvenes". Sin embargo, reconocemos que en diferentes contextos globales, la palabra "niña" implica solo una edad joven. Esperamos que cada Organización Miembro interprete Brújula 2032 de manera tal que incluya a todos los grupos de edad que definirían localmente como "niñas y mujeres jóvenes", y que considere las diferentes maneras en que las niñas y las mujeres jóvenes de diferentes edades y experiencias pueden asumir el liderazgo.

También utilizamos términos como "Guías y Guías Scouts", "jóvenes" y "miembros" en diferentes puntos del documento para reconocer que, si bien nuestra visión se centra en las niñas y las mujeres jóvenes, muchas de nuestras organizaciones aceptan como miembros a jóvenes que no son niñas ni mujeres jóvenes, que esperamos que también formen parte del trabajo hacia esta visión y se beneficien de ella.

INTRODUCCIÓN

Brújula 2032 establece la aspiración del Movimiento para ayudarnos a mantenernos enfocados a través de los desafíos y las complejidades que tenemos por delante. Esta Guía de Brújula 2032 apoya a todas las organizaciones de Guías y Guías Scouts mientras desarrollamos nuestro pensamiento sobre cómo responder a Brújula 2032 a través de nuestras estrategias. Utilizaremos el esquema de pensamiento cosmopolita de liderazgo en contexto para adaptar nuestros planes a nuestro contexto local. Elaboraremos estrategias sobre dónde destinar nuestros recursos, cómo desarrollar nuestra capacidad y cuándo tomar decisiones valientes sobre qué dejar de lado o qué dejar de hacer.

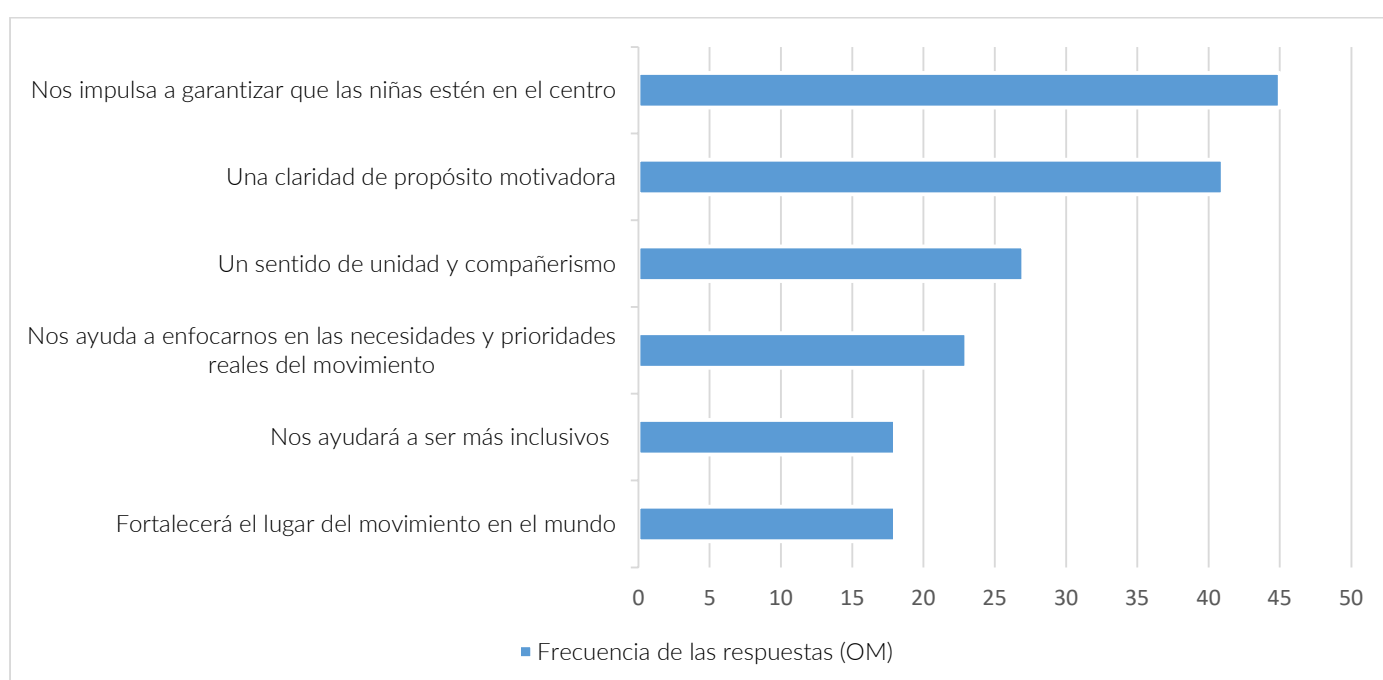
Esta Guía de Brújula 2032 explora nuestra nueva visión con más detalle. La guía:

- Contextualizará a Brújula 2032 y sus ideas clave.
- Compartirá algunas de las reflexiones recopiladas durante el proceso de desarrollo de Brújula 2032.
- Actuará como una herramienta en evolución para las Organizaciones Miembro y el Equipo Global de la AMGS a medida que comenzamos a trabajar hacia Brújula 2032 a través de nuestras respectivas estrategias organizacionales.

PROPOSITO DE BRÚJULA 2032

Brújula 2032 es la nueva visión de 12 años del Movimiento de Guías y Guías Scouts. Captura el mundo que las niñas y las mujeres jóvenes quieren ver y desafía a todas las organizaciones de Guías y Guías Scouts a dar prioridad a hacer de este mundo una realidad. Nos recuerda nuestro propósito colectivo y establece una dirección compartida.

Brújula 2032 no es un plan de acción ni una estrategia. Está diseñada para alinear e inspirar a las Organizaciones Miembro, voluntarios, simpatizantes y miembros en su compromiso con las niñas y las mujeres jóvenes y el impacto que el Guidismo y Escultismo Femenino puede tener en el mundo. Durante las consultas de la Brújula 2032 durante 2021, le preguntamos a los participantes de los talleres qué valor le ofrece Brújula 2032 al Movimiento global. Las seis respuestas más comunes fueron:



ESCUCHAR A LAS NIÑAS

El punto de partida de Brújula 2032 fueron los deseos para el futuro y las reflexiones sobre el Guidismo y Escultismo Femenino de las niñas y las mujeres jóvenes. Durante los últimos dos años, hemos escuchado a las niñas y las mujeres jóvenes de dentro y fuera del Movimiento a través de grupos focales, encuestas en línea, investigaciones globales y talleres en el Seminario Juliette Low en 2019.

Para entender mejor el impacto de la pandemia mundial en las aspiraciones y preocupaciones de las niñas, comparamos los resultados de nuestra consulta de las niñas y los grupos focales para Brújula 2032 de 2019, con la investigación de Escúchame Ahora¹ realizada para el Día Internacional de la Niña 2020. Ambos llegaron a Guías y Guías Scouts en más de 100 países en todas las regiones de la AMGS.

Los problemas y los sueños de los que querían hablar las niñas y las mujeres jóvenes fueron, en términos generales, los mismos en 2019 que en 2020. Sin embargo, el mundo en el que viven ha cambiado significativamente en ese tiempo, y las niñas y las mujeres jóvenes parecen estar más conscientes de las desigualdades que antes. El 80% de las niñas piensa que el mundo será un lugar mejor para las niñas dentro de 30 años. Sin embargo, cuando se les preguntó "cómo creen que será el mundo para las niñas y mujeres jóvenes en su país en el 2032", muchas dijeron que esperan más extremismo y corrupción en la política (20%), mayores crisis humanitarias y mayores índices de pobreza (20%), problemas medioambientales más graves (38%) y que la desigualdad de género se mantenga o retroceda (50%).

Los principales problemas que las niñas quieren que se aborden en el mundo son:

- La sostenibilidad del medio ambiente.
- La igualdad, en particular la igualdad de género y la igualdad socioeconómica.
- Mayor paz y seguridad.

El 62% piensa que tiene el poder de enfrentar estos problemas, con las Guías y Guías Scouts mencionando su capacidad de influencia y su condición de líderes como los principales factores que les dan confianza para abordar los problemas que les importan.

Los principales retos que, según las niñas, hacen más difícil ser una niña hoy en día son:

- La desigualdad de género
- La presión de ser alguien quien no eres
- Sentirse inseguras
- Falta de confianza y autoestima

Cuando se les preguntó qué futuro querían para las niñas, la respuesta más común fue "igualdad".



¹ Encuesta y grupos focales de U-Report de la AMGS realizados para el Día Internacional de la Niña 2020

EXPLORANDO BRÚJULA 2032

Nuestra visión es un mundo igualitario en el que todas las niñas puedan prosperar.

Para el 2032 seremos un Movimiento liderado por niñas, donde todas y cada una de ellas se sientan seguras de liderar y con el poder de crear juntas un mundo mejor.

Brújula 2032 tiene dos partes. La primera frase es nuestra visión del mundo. La segunda frase es nuestra visión para el Movimiento. Describe el Movimiento en el que debemos convertirnos para poder contribuir plenamente a crear el mundo que las niñas desean. Los siguientes párrafos exploran algunas de las ideas clave plasmadas en Brújula 2032:

UN MUNDO IGUALITARIO

es un mundo en el que todas las personas tienen las mismas oportunidades para aprovechar al máximo sus vidas y sus talentos. Una visión describe el mundo que queremos ver, y un mundo igualitario es nuestro objetivo final; un mundo en el que todos tengan las mismas oportunidades y se beneficien de un trato y apoyo igualitario. Cuando se les preguntó a las niñas y a las mujeres jóvenes sobre el futuro que quieren para las niñas, la respuesta más frecuente fue "igualdad". Las niñas relacionan más la igualdad con el género, la raza, el entorno socioeconómico y la ubicación.

Sin embargo, si la igualdad es el objetivo final, la equidad es el medio para lograrlo. La equidad significa dar más a quienes lo necesitan, según sus propias circunstancias, para garantizar que todos tengan las mismas oportunidades. La equidad reequilibra el poder en la sociedad para que nadie quede marginado y todos los grupos puedan participar de manera significativa en la toma de decisiones. Esto nos permite diseñar sistemas e instituciones que apoyen una verdadera justicia social. Esto conduce a sociedades justas en las que se respetan los derechos humanos, y en las que todas y cada una de las niñas, independientemente de quiénes sean o de dónde vengan, tienen oportunidades equitativas de prosperar, de disfrutar de una vida plena y saludable y de alcanzar su potencial. Trabajando por la equidad, se hace posible un mundo igualitario.

Para contribuir a un mundo igualitario, el Movimiento debe reflejar prácticas equitativas en todos los niveles. Movilizaremos al Movimiento para apoyar la equidad en nuestras sociedades, abogar por la igualdad de derechos y desafiar la injusticia en nuestras comunidades. Utilizaremos nuestro método de educación no formal para actualizar nuestra oferta a los jóvenes, para garantizar que tenga en cuenta las diferentes necesidades y situaciones de los jóvenes en nuestra sociedad y brinde los resultados que necesitan para prosperar. También debemos reconocer la interdependencia entre equidad y sostenibilidad. Al centrarnos en la educación para la ciudadanía global y ecológica, podemos apoyar los valores, las actitudes y las habilidades necesarias para desarrollar una sociedad que esté activamente comprometida con la construcción de un mundo más igualitario y sostenible.

UN MOVIMIENTO LIDERADO POR NIÑAS

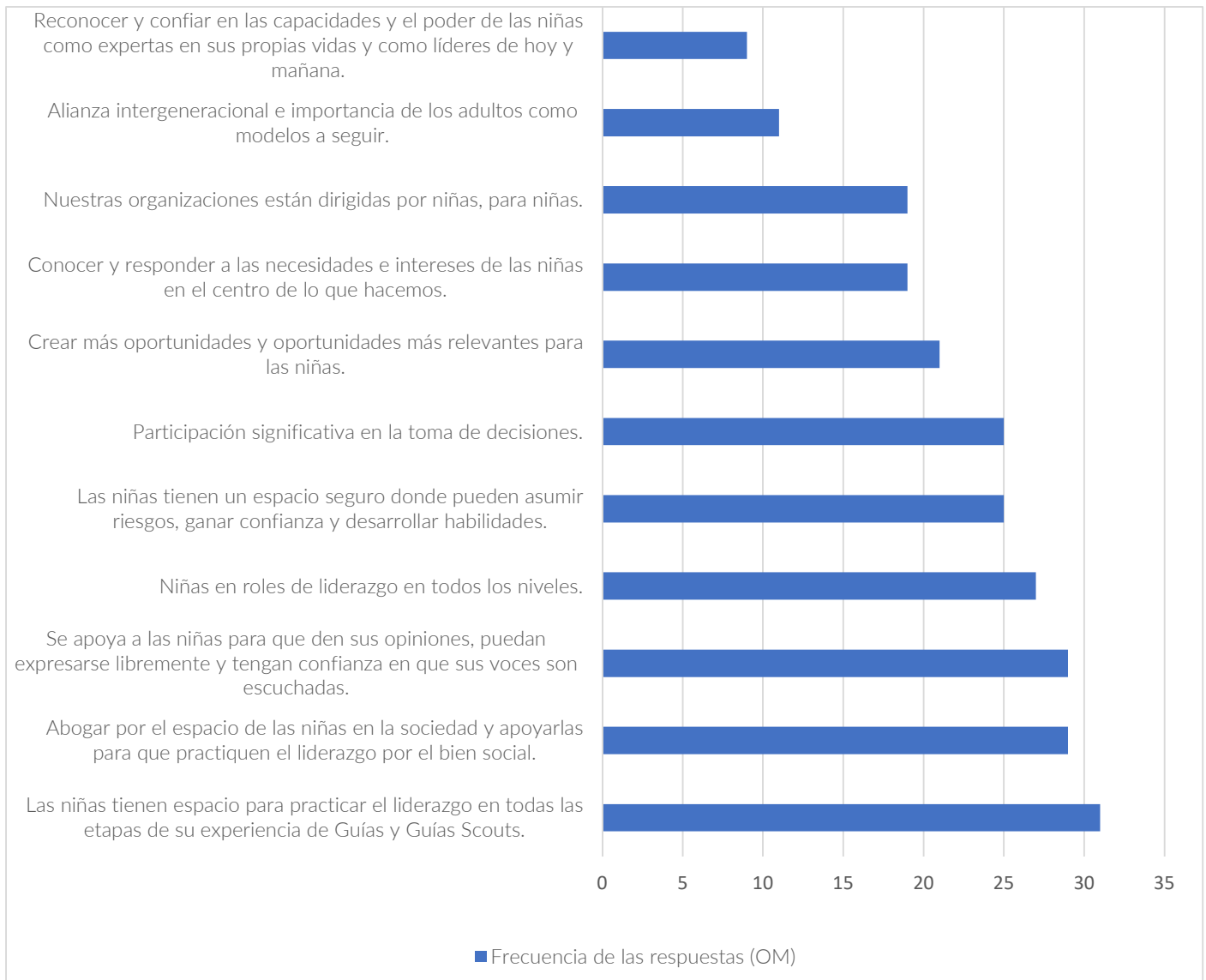
es un Movimiento por y para las niñas y las mujeres jóvenes. Un movimiento liderado por niñas es aquel en el que el liderazgo se comparte entre generaciones, donde las niñas de todas las edades tienen espacio para ejercer el liderazgo y desempeñar un papel significativo en la toma de decisiones a nivel local, nacional e internacional.

Las organizaciones de Guidismo y Escultismo Femenino existen en diferentes contextos, por lo que no existe una descripción única de cómo es un Movimiento liderado por niñas. Lo que importa es entender hasta qué punto las organizaciones de Guías y Guías Scouts son lideradas por niñas hoy en día, y desafiar a nosotros mismos para asegurar que seamos más liderados por niñas para el 2032. Reconoceremos y celebraremos el liderazgo de las niñas y las mujeres jóvenes en el Movimiento y continuaremos aumentando los espacios donde las niñas y las mujeres jóvenes puedan practicar el liderazgo en todos los niveles.

"Tenemos que considerar si realmente sabemos lo que quieren las niñas, cómo podemos crear dirección en torno a eso, y cómo podemos involucrar a las niñas en la toma de decisiones en diferentes niveles. No

significa que eliminemos todas las edades, sino que nos aseguramos de que las niñas definan la dirección, y será diferente en cada OM².

Según las consultas de 2021 sobre Brújula 2032, las diez formas principales en las que podemos ser un Movimiento liderado por niñas son:



TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS

El Guidismo y Escultismo Femenino será un Movimiento que puede contribuir significativamente a crear un mundo igualitario, si los jóvenes de los grupos marginados se sienten bienvenidos y seguros. Todas y cada una de las niñas y mujeres jóvenes deberían sentir que el Guidismo y Escultismo Femenino es un lugar donde pueden ser ellas mismas, donde pueden explorar su identidad y sus creencias y donde pueden encontrar oportunidades para prosperar. Debemos priorizar la inclusión, lo que significa dedicar tiempo y recursos a comprender y responder a la desigualdad de acceso al Guidismo y Escultismo Femenino en nuestras diferentes sociedades. Un compromiso significativo para fortalecer la inclusión exigirá cambios significativos en nuestras organizaciones.

SE SIENTEN SEGURAS DE LIDERAR

² Taller de consulta de 2021 sobre la versión 2 de Brújula 2032

Para la AMGS, el liderazgo es un viaje compartido que nos permite trabajar juntos y generar un cambio positivo en nuestras vidas, las vidas de los demás y en nuestra sociedad en general. Un/a buen/a líder es un/a aprendiz permanente que profundiza conscientemente en su comprensión de los diferentes contextos, recurre a diferentes saberes y utiliza ese aprendizaje para colaborar con otros y marcar la diferencia.

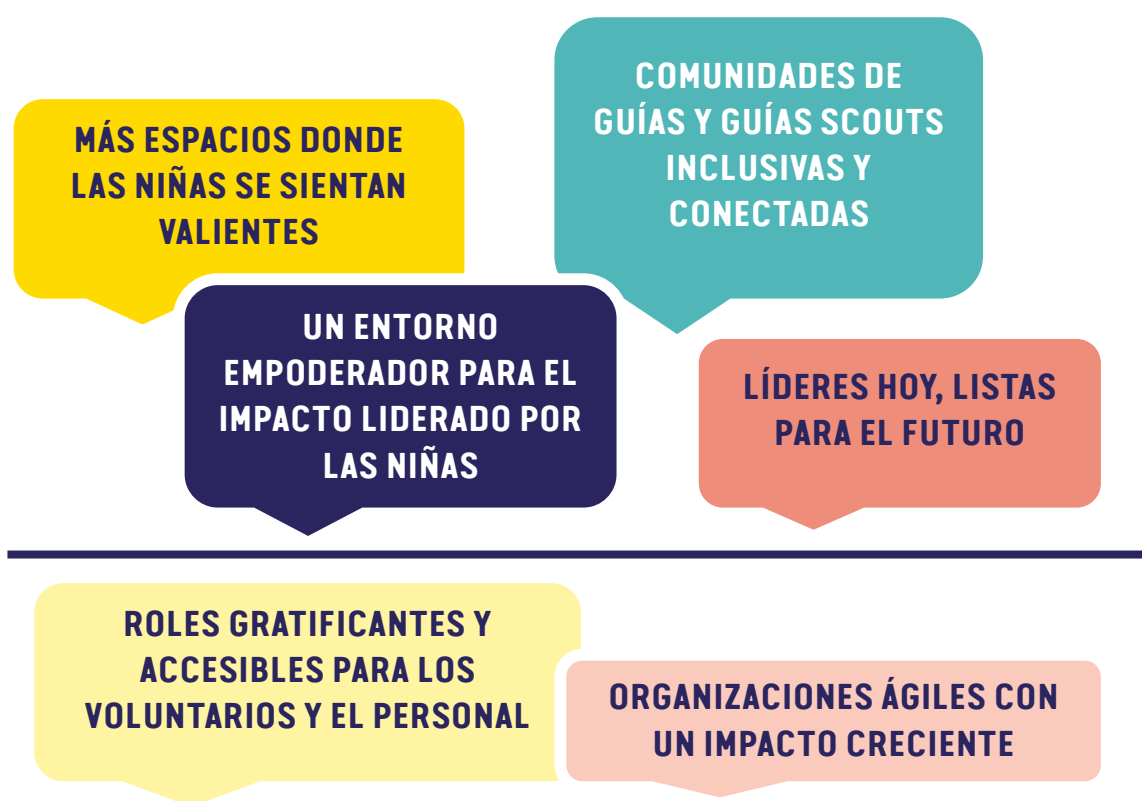
Continuaremos abogando por una comprensión más amplia del liderazgo como algo que todas y cada una de las personas pueden ejercer, de manera única para ellas, y en todos los espacios de sus vidas. Animaremos a las niñas y a las mujeres jóvenes a reconocerse a sí mismas como líderes a todas las edades y a explorar diferentes formas de liderar en sus vidas y sociedades; crearemos una diversidad de espacios y oportunidades donde puedan practicar el liderazgo dentro del Guidismo y Escultismo Femenino, y las apoyaremos para que apliquen lo que han aprendido para empoderar a otras niñas y mujeres jóvenes tanto dentro como fuera del Movimiento.

CON EL PODER DE CREAR JUNTAS UN MUNDO MEJOR

Las Guías y Guías Scouts pueden reconocer su propia agencia, aprender a compartir el liderazgo y trabajar juntas para marcar la diferencia como ciudadanas globales activas. El mundo necesita a niñas y mujeres en posiciones de liderazgo; niñas y mujeres que se apoyen y eleven las unas a otras y que, con el apoyo de una red intergeneracional, pongan en práctica sus valores y encuentren sus propias formas de lograr un cambio positivo en su mundo.

LAS CONVERSACIONES DE BRÚJULA

A través del desarrollo de Brújula 2032 surgieron seis temas unificadores que creemos que son relevantes de diferentes maneras para todas las Organizaciones Miembro y el Equipo Global de la AMGS. Estas seis "Conversaciones de Brújula" son los retos sobre los que debemos seguir reflexionando, hablando y actuando, para que nuestras organizaciones estén preparadas para contribuir a Brújula 2032. Son conversaciones que evolucionarán en los próximos años, cambiando a medida que nuestras organizaciones y contextos cambian. Esperamos que cada Organización Miembro reconozca estos temas como de especial interés e investigue cómo son relevantes en su propio contexto. El Equipo Global de la AMGS facilitará estas conversaciones en todo el Movimiento, brindando las herramientas, las conexiones y los espacios para que todas las Organizaciones Miembro discutan y compartan ideas sobre cada conversación. Lo que cada organización aprenda de estas conversaciones informará las estrategias y planes futuros.



Cuatro conversaciones se centran en nuestro propósito e impacto.

Dos de ellas son elementos fundamentales necesarios para respaldar nuestro trabajo y brindar una base sólida para todo lo que hacemos.

CADA CONVERSACIÓN DE BRÚJULA INCLUYE:

- Una introducción que recoge los temas principales que podríamos explorar en la conversación.
- Temas de conversación para los líderes de su organización, enmarcando áreas específicas de la conversación para fomentar una discusión más profunda entre los tomadores de decisiones de todas las edades y en todos los niveles a medida que desarrollan la estrategia de su organización.

MÁS ESPACIOS DONDE LAS NIÑAS SE SIENTAN VALIENTES

"Quiero que todas las niñas tengan la oportunidad de sentirse así de fuertes" Zain, Scouts de Siria

Cuando se les preguntó qué es lo que más valoran del Guidismo y Escultismo Femenino, las niñas y las mujeres jóvenes dijeron que les permite divertirse y hacer amigos en un lugar donde "son suficientes" tal y como son³. Las presiones sociales reducen los espacios en los que las niñas y las mujeres jóvenes pueden ser ellas mismas, y les dificulta mantenerse saludables y felices. En el mejor de los casos, el Guidismo y Escultismo Femenino ofrece a sus miembros algo que es vital y poco común a la vez; la oportunidad de ser ellos mismos, en un entorno seguro y lleno de oportunidades para asumir riesgos y tener aventuras.

Ofrecer espacios seguros es una base esencial para un buen Guidismo y Escultismo Femenino, respaldado por políticas y prácticas sólidas de protección infantil. Podemos ir más allá y crear más espacios que inspiren a nuestros miembros a encontrar la confianza y la resiliencia para ser ellos mismos; espacios en los que pueden sentirse valientes. Donde nuestros miembros puedan dialogar sobre temas difíciles y sepan que serán respetados. Donde sus voces son escuchadas y donde se sienten dispuestos a asumir riesgos porque saben que cuentan con apoyo. Estos espacios se basan en conexiones significativas cara a cara, en un mundo cada vez más digital.

Entonces, ¿cómo creamos más espacios donde las niñas y las mujeres jóvenes puedan sentirse valientes? No son el contenido y las actividades complejas de programa lo que hace que el Guidismo y Escultismo Femenino sea especial. Es el entorno que los líderes crean al ser ejemplos a seguir de liderazgo empoderador y el uso de nuestro método de educación no formal para que cada Guía y Guía Scout pueda seguir su propio camino, a su propio ritmo, mientras se asesoran y apoyan mutuamente. Los espacios valientes son espacios empoderadores, pero nosotros no le "damos poder" a los jóvenes. Ofrecemos las herramientas, las oportunidades y los espacios que necesitan para descubrir su propio poder⁴.

Nos aseguraremos de que estos espacios no sean burbujas, sino plataformas de lanzamiento; lugares donde las niñas y las mujeres jóvenes pueden conectarse con otras personas y con el mundo. De esta forma, nuestros miembros reúnen fuerzas para tomar las riendas de sus vidas, adaptarse a diferentes entornos, colaborar con diferentes personas y marcar la diferencia, tanto dentro como fuera del Movimiento.

"Creo que las niñas pueden convertirse en líderes y defensoras si sienten que se encuentran en un entorno seguro. Un entorno seguro para descubrir sus propios talentos, sus propios valores y habilidades, y un entorno seguro para crecer... Se convertirán en líderes si tienen un espacio donde son libres de aprender sin presión". Hanitra Rarison, Fanilon'I Madagasikara

TEMAS DE CONVERSACIÓN

- ¿Qué debe cambiar para apoyar mejor a las niñas a que desarrollen y aumenten su resiliencia, confianza y salud mental en una época de ansiedad sobre sí mismas, su futuro y el futuro del planeta?
- ¿Hasta qué punto sienten nuestros miembros que el Guidismo y Escultismo Femenino es un espacio seguro para ellos?
- ¿Qué significa el cambio digital, acelerado por COVID-19, para nuestra oferta de Guías y Guías Scouts? ¿Cómo podemos crear espacios valientes significativos en línea sin excluir a la gente, y también abogar por la importancia de los espacios valientes presenciales para el bienestar de las niñas?
- ¿Tenemos suficiente espacio para que nuestros miembros se conecten con otras personas y con su mundo natural? ¿Cómo puede su organización permitir que las niñas y mujeres jóvenes salgan al aire libre y compartan aventuras para ayudarlas a reconectarse después de la interrupción y el aislamiento de la pandemia?
- ¿Cómo podemos garantizar que nuestras políticas y prácticas de protección infantil mantengan a las niñas y mujeres jóvenes seguras?
- ¿El espacio que creamos ayuda a nuestros miembros a explorar y expresar su identidad y sus creencias? ¿Cómo podemos verificar y trabajar en esto?

³ Consulta de 2020 de la versión 1 de Brújula 2032

⁴ "Las organizaciones no pueden, a través de sus intervenciones, empoderar a las niñas. En cambio, pueden simplemente darles espacio y herramientas de reflexión para que puedan desbloquear su potencial por sí mismas, puedan empezar a pensar de manera diferente y así avanzar a través de sus propios procesos de empoderamiento personal y colectivo" (Informe de Investigación Global de las Niñas de la AMGS, 2020).

COMUNIDADES DE GUÍAS Y GUÍAS SCOUTS INCLUSIVAS Y CONECTADAS

"En el Guidismo, descubrí que todos necesitamos estas conexiones. Todos necesitamos mantener nuestras conexiones con otras personas porque en algún momento necesitaremos que estas personas trabajen con nosotros a lo largo de nuestro viaje por la vida". Participante, Seminario Juliette Low 2019 (centro de Nigeria)

Un sentido de pertenencia y conexión con otras personas es una fuente esencial de fortaleza. Las Guías y Guías Scouts son parte de una hermandad⁵ que las acoge y las valora, y se extiende más allá de las fronteras locales y nacionales. Crea un sentimiento de conexión entre las personas a través de sus valores y experiencias compartidas, incluso cuando no se han conocido cara a cara y han vivido vidas muy diferentes. Sentir que pertenecemos aumenta nuestra sensación de bienestar. Al aprender a conectarnos con otras personas que son diferentes a nosotros aprendemos a contribuir de forma pacífica y decidida en las comunidades locales e internacionales más allá del Movimiento.

¿Cómo podemos asegurarnos de que todas y cada una de las niñas sean acogidas activamente en esta hermandad? ¿Creamos barreras, consciente o inconscientemente, o presentamos el Guidismo y Escultismo Femenino como una comunidad cerrada? Reevaluemos nuestras perspectivas y prácticas en torno a la inclusión e impulsaremos activamente el cambio en nuestras organizaciones para abrir nuestras comunidades de Guías y Guías Scouts. Analizaremos cómo nuestras estructuras, tradiciones y condiciones podrían impedir que miembros actuales y potenciales de todas las edades sientan que pueden pertenecer.

Las niñas y las jóvenes identificaron la creación de conexiones internacionales más fuertes y accesibles como su principal prioridad para mejorar el Guidismo y Escultismo Femenino⁶. Podemos innovar para que más Guías y Guías Scouts puedan experimentar el Movimiento internacional y sentirse conectadas y elevadas por esta red, sin tener que subirse a un avión o negociar una visa. A medida que más y más niñas alrededor del mundo crecen como nativas digitales, las nuevas tecnologías nos permiten pensar en nuevas formas sobre cómo puede funcionar el Guidismo y Escultismo Femenino. Sin embargo, todavía existe una brecha digital significativa, como lo ha demostrado la pandemia de COVID-19, y las conexiones cara a cara son una parte vital del sentimiento de pertenencia. ¿Cómo podemos mantenernos fieles a nuestro propósito, mientras encontramos nuevas formas de crear un sentido de pertenencia a través de los espacios digitales?

En el 2028 se cumplirán cien años desde que las Organizaciones Miembro fundaron la AMGS para apoyar al Movimiento internacional. Mientras nos preparamos para este momento en el tiempo, también es una oportunidad para abordar cómo nuestra historia ha influido en las prácticas desiguales y las dinámicas de poder dentro de nuestras organizaciones. ¿Cómo podemos asegurar que, para el 2028, podamos celebrar ser una hermandad global más inclusiva y conectada que nunca?

TEMAS DE CONVERSACIÓN

- ¿Qué tendría que cambiar en el Guidismo y Escultismo Femenino para que sea realmente un lugar para todas y cada una de las niñas, que refleje la diversidad de nuestra sociedad?
- ¿Cómo definimos "la pertenencia" en nuestra organización? ¿Ser "miembro" es la única forma de pertenecer?
- ¿Facilitamos la pertenencia? ¿Lo que hacemos y decimos hace que sea más fácil o más difícil para algunas niñas y mujeres verse a sí mismas en el Guidismo y Escultismo Femenino que para otras?
- ¿Somos conscientes de cómo nuestras estructuras, nuestra historia y nuestras tradiciones pueden impedir que las Guías y Guías Scouts actuales y potenciales sientan que pueden pertenecer, o pueden perpetuar prácticas desiguales y dinámicas de poder?
- ¿Qué impacto tienen los cambios en la comprensión de los temas de género en la forma en que creamos comunidades inclusivas centradas en permitir que las niñas y mujeres jóvenes alcancen su máximo potencial?
- ¿Cómo podemos comprobar nuestras propias suposiciones y prejuicios inconscientes para ser más verdaderamente inclusivos?
- ¿A quiénes podríamos escuchar en nuestras comunidades y con quiénes podríamos trabajar para asegurarnos de que los espacios que creamos sean acogedores para todas y cada una de las niñas?
- ¿Cómo podemos hacer para que conectar con el Movimiento internacional forme parte de la experiencia de todas las niñas, y no sólo de unas pocas?

⁵ "La hermandad en el Guidismo y Escultismo Femenino se define como una red de conexiones sólidas y sostenibles para toda la vida, a nivel local, nacional e internacional, que fomenta el apoyo y el empoderamiento mutuo" (Informe de Investigación Global de las Niñas de la AMGS, 2020).

⁶ Consulta de 2020 de la versión 1 de Brújula 2032

LÍDERES HOY, LISTAS PARA EL FUTURO

"Las niñas de hoy en día no necesitan inspiración para involucrarse con su contexto, están inspiradas, quieren convertirse en actores del cambio, quieren contribuir, quieren encontrar soluciones a los problemas que enfrentan y quieren cuestionar el mundo". Dr. Suchi Gau, YWCA Mundial, en la mesa redonda de Escúchame Ahora, DIN 2020

Los jóvenes se están preparando para un futuro que no pueden imaginar. Quieren estar preparados para navegar su contexto cambiante con resiliencia, y el mundo necesita que innoven, colaboren y lideren hacia un futuro sostenible para todos, en todas partes.

Aprender a participar en sociedades complejas, diversas e interconectadas es esencial para que los jóvenes prosperen y tomen las riendas de sus propias vidas y lideren en sus comunidades locales, nacionales y globales. Para ayudarlos a enfrentar sus mayores desafíos durante los próximos doce años, los jóvenes quieren que el Guidismo y Escultismo Femenino los ayuden a desarrollar habilidades relevantes para la vida, a desarrollar su confianza y autoestima, y a empoderarlos como líderes globalmente competentes⁷ y ciudadanos ecológicos. Cuando se les preguntó qué debería hacer el Guidismo y Escultismo Femenino para ayudarlas a enfrentar sus mayores desafíos durante los próximos doce años, las niñas y las mujeres jóvenes dijeron:

1. Desarrollar habilidades relevantes para la vida
2. Desarrollar la confianza y la autoestima
3. Empoderar a las niñas para que sean líderes para un futuro mejor

Podemos lograr esto siendo fieles a nuestras fortalezas y flexibilidad como un Movimiento de educación no formal. De las diez habilidades más necesarias para el 2025⁸, el Modelo de Liderazgo de Guías y Guías Scouts⁹ se conecta con ocho de ellas, y nuestro método educativo¹⁰ ofrece el entorno ideal de aprendizaje autodirigido para fortalecer estas habilidades. Las dos habilidades restantes se centran en STEM (por sus siglas en inglés)¹¹. Aquí, el Guidismo y Escultismo Femenino puede desempeñar el rol esencial de desafiar la brecha de género y animar a las niñas a seguir explorando STEM, así como de crear nuevas vías para acceder al desarrollo de habilidades digitales, especialmente para niñas y mujeres jóvenes que no tienen un acceso equitativo a estas oportunidades. Y, al practicar el liderazgo a medida que crecen, las niñas y las mujeres jóvenes estarán listas para prosperar como líderes en sus vidas y cerrar la importante brecha de género en el liderazgo que se observa en la mayoría de las sociedades.

Será fundamental colaborar con otros en esta conversación. Trabajaremos con estructuras nacionales e internacionales, instituciones educativas y organizaciones alineadas con nuestra misión para garantizar que el Guidismo y Escultismo Femenino pueda ofrecer experiencias de aprendizaje relevantes e innovadoras. Las niñas y las mujeres jóvenes serán socias en este proceso; no serán líderes del futuro, sino líderes de hoy.

***La educación para la ciudadanía global es un enfoque poderoso en la educación que puede empoderar a las personas para recuperarse de las crisis y transformar sus comunidades en sociedades pacíficas y sostenibles"* - Monika Froehler, Directora Ejecutiva, Centro Ban Ki Moon para la ciudadanía global.**

TEMAS DE CONVERSACIÓN

- ¿Tenemos una comprensión activa, informada por los jóvenes, de lo que hace que el Guidismo y Escultismo Femenino sea relevantes para ellos?
- ¿La experiencia de las Guías y Guías Scouts de su organización prioriza las oportunidades para que las niñas de todas las edades practiquen el liderazgo?
- Si nuestras políticas nacionales sobre el liderazgo de las niñas son sólidas, ¿qué trabajo queda por hacer a nivel local? ¿Cómo podemos evaluar el progreso y compartir los éxitos?
- ¿Hemos probado nuestros supuestos sobre qué tanto nuestra experiencia de Guías y Guías Scout desarrolla las habilidades para la vida y la competencia global? ¿Qué tan preparada está para el futuro?
- ¿Qué tanta confianza tienen nuestros líderes locales en la aplicación del método educativo de las Guías y Guías Scouts y en la práctica del modelo de liderazgo de las Guías y Guías Scouts?
- ¿Qué tan actualizada está nuestra organización en torno a las tendencias en materia de educación y empleabilidad?
- ¿Con qué socios trabajamos, o podríamos trabajar, para contribuir a esta conversación?
- ¿Podemos medir cómo nuestra experiencia de Guías y Guías Scouts desarrolla los resultados de liderazgo?

⁷ Consulta de 2020 de la versión 1 de Brújula 2032

⁸ [Informe de 2020 sobre el futuro del empleo](#), Foro Económico Mundial

⁹ [Resumen del Modelo de Liderazgo de Guías y Guías Scout](#)

¹⁰ [Método educativo de las Guías y Guías Scout](#)

¹¹ [Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas](#)

UN ENTORNO EMPODERADOR PARA EL IMPACTO LIDERADO POR LAS NIÑAS

"Pensaba que mi voz era demasiado pequeña, y solo más adelante en mi viaje de propugnación me di cuenta de que ninguna voz es demasiado pequeña, y que si muchas voces gritaran juntas, serían definitivamente escuchadas". Alina Hassan, Guías de Malasia

Para lograr un mundo igualitario en el que las niñas puedan prosperar, el Guidismo y Escultismo Femenino debe empoderar a las niñas y a las mujeres jóvenes para que desarrollen su propia agencia, y apoyarlas para que reclamen los espacios para representar sus necesidades y preocupaciones. En este momento, lo que más desean las niñas es que se aborde la sostenibilidad ambiental, la igualdad, la construcción de la paz y la pobreza en sus sociedades, y que se preste más atención a la participación y el liderazgo de los jóvenes¹².

En nuestro camino para convertirnos en un Movimiento liderado por niñas, nuestro enfoque de impacto social se centrará en la experiencia, las pasiones y las necesidades de las niñas y las mujeres jóvenes, y se reforzará mediante la colaboración con sus pares.

Como lo demuestra el proyecto de Moción 32, para aumentar la representación de mujeres jóvenes en roles de gobernanza y toma de decisiones, debemos asegurarnos de que nuestro trabajo de impacto liderado por niñas hacia afuera se vea reflejado en una estructura interna sólida liderada por niñas. También debe estar arraigada en nuestro enfoque educativo. El aprendizaje experiencial es un aspecto clave de nuestro método educativo. Las Guías y Guías Scouts construirán su agencia al experimentarla. Garantizaremos que las oportunidades significativas para liderar el impacto sean parte de la experiencia de las Guías y Guías Scouts para todos los miembros, de todas las edades.

En el Guidismo y Escultismo Femenino, la propugnación consiste en influir en las personas para que tomen decisiones que mejorarán nuestras vidas y las de los demás. La propugnación liderada por niñas ocurre cuando las niñas son las que escogen los temas sobre los que quieren abogar, definen el cambio que quieren ver, e influyen en las personas que han identificado para hacerlo realidad. Las Organizaciones Miembro y el Equipo Global de la AMGS crearán un entorno de apoyo para la propugnación liderada por niñas a nivel local, nacional e internacional. Las conexiones dentro del Movimiento amplificarán el impacto liderado por niñas en las comunidades alrededor del mundo y elevarán las voces de las niñas y las mujeres jóvenes en los escenarios nacionales, regionales y mundiales.

"Al igual que con la cita "no puedes ser lo que no puedes ver", un Movimiento más liderado por niñas fomenta un entorno en el que las niñas y las mujeres jóvenes están acostumbradas a participar en el liderazgo. Esto no solo las empodera y les da más confianza para liderar y dar su opinión, sino que también cultiva una mentalidad en la que creen que pueden liderar. Esto se puede proyectar en el resto del mundo para que las niñas estén empoderadas para generar un cambio global hacia un mundo más igualitario"¹³.

TEMAS DE CONVERSACIÓN

- ¿En qué medida ofrecen nuestras organizaciones un entorno propicio para que las niñas lideren el impacto en todos los niveles, tanto en términos de nuestras políticas como de nuestras prácticas?
- ¿Qué les apasiona cambiar en el mundo a nuestros miembros? ¿Los ayuda nuestra organización a impulsar ese cambio y la ven como una organización que marca la diferencia?
- ¿Cómo podemos apoyar a todos nuestros miembros para que reconozcan su propia agencia a través de propugnación liderada por niñas, emprendimiento social y actividades de acción comunitaria?
- ¿Es nuestra organización reconocida como una fuente de conocimientos sobre las niñas y las mujeres jóvenes y los problemas que las afectan?
- ¿Cómo podemos fortalecer y aprovechar la posición de nuestras organizaciones en la sociedad para crear nuevas oportunidades para influir en la toma de decisiones?
- ¿Cómo puede el Movimiento amplificar nuestro trabajo y las voces de nuestros miembros?
- ¿Cómo puede el Movimiento celebrar las diferentes formas en que las niñas impactan el mundo que las rodea y elevar las historias de los agentes de cambio tanto locales, como nacionales y globales?

¹² Encuesta y grupos focales de U-Report de Escúchame Ahora de la AMGS realizados para el Día Internacional de la Niña 2020

¹³ Taller de consulta de 2021 de la versión 2 de Brújula 2032.

ROLES GRATIFICANTES Y ACCESIBLES PARA LOS VOLUNTARIOS Y EL PERSONAL

"Si están expuestos al voluntariado y les muestran el impacto que pueden tener en su comunidad, el voluntariado y la propugnación se convierten en una parte muy importante de su vida ... la sensación que uno tiene cuando puede ayudar a otra persona es indescriptible y cuando uno ve el impacto que tiene, es empoderador" - Kai Zaragoza, Guía Scout de Los Estados Unidos.

El voluntariado y el compromiso de apoyar a los jóvenes están en el corazón del Movimiento de Guías y Guías Scouts. Equipos de voluntarios y miembros del personal diversos que lideran con autenticidad y están abiertos a diferentes perspectivas crearán entornos de empoderamiento para quienes los rodean.

Las niñas y las mujeres jóvenes valoran tener a estos adultos en su vida, para que sean un modelo de liderazgo femenino y las asesoren mientras exploran su mundo. Las alianzas intergeneracionales tienen un papel fundamental que desempeñar en el Guidismo y Escultismo Femenino liderado por niñas de calidad. Al brindar oportunidades de desarrollo profesional y personal para los voluntarios y el personal, podemos apoyarlos mejor para que reflejen los comportamientos de liderazgo necesarios para crear un entorno de empoderamiento para los demás.

A medida que el Movimiento expande su influencia e impacto, las organizaciones de Guías y Guías Scouts tendrán que aumentar su fuerza laboral adulta. Se atraerá a más voluntarios para que apoyen al Movimiento a través de roles de voluntariado significativos, accesibles y flexibles que se adapten a las vidas ocupadas de los mismos. Adultos con diversos antecedentes y experiencias, que reflejen las comunidades en las que operan las organizaciones de Guías y Guías Scouts, ayudarán a desafiar los estereotipos sociales y promoverán una membresía más diversa en cada organización. Necesitamos prácticas innovadoras para involucrar a los voluntarios y espacios de trabajo inclusivos y colaborativos para los voluntarios y el personal.

"Nosotros, los líderes mayores, debemos dar un paso atrás y confiar en que las niñas son capaces de tomar sus propias decisiones. Ellas son expertas en sus propias vidas y en lo que necesitan. Pero podemos apoyarlas y trabajar en alianza con ellas; no significa que no tengamos nada que ofrecer"¹⁴.

TEMAS DE CONVERSACIÓN

- ¿Pueden los jóvenes verse reflejados en sus modelos a seguir en el Guidismo y Escultismo Femenino? ¿Ven que todos los voluntarios son valorados, y que el liderazgo se presenta en una variedad de estilos y enfoques?
- ¿La organización modela consistentemente el liderazgo organizacional compartido? ¿Se enfatiza en líderes organizacionales diversos e intergeneracionales? ¿Existe una estrategia clara de planificación de la sucesión?
- ¿Está nuestra organización mirando más allá de las prácticas tradicionales de voluntariado y adoptando nuevas formas de trabajo para que el voluntariado sea atractivo para una gama diversa de voluntarios?
- ¿Cuenta nuestra organización con políticas y procedimientos inclusivos que permitan que todos los voluntarios y el personal contribuyan de manera efectiva, desarrollen las habilidades necesarias para su función y desarrollen su práctica de liderazgo?
- ¿Reconocemos a todo tipo de voluntarios y miembros del personal, y valoramos los diferentes tipos de contribuciones a la organización?
- ¿Busca nuestra organización la retroalimentación de los voluntarios? ¿Cómo pueden los voluntarios dar forma a su experiencia e influir en la organización?

¹⁴ Taller de consulta de 2021 de la versión 2 de Brújula 2032.

ORGANIZACIONES ÁGILES CON UN IMPACTO CRECIENTE

“Todas las personas necesitan tener a alguien que crea en ellas y el Guidismo brinda esto. El Guidismo brinda el apoyo regular y frecuente de los líderes que se necesita para tener éxito”. Participante, Seminario Juliette Low 2019 (centro de Taiwán)

Para cumplir con Brújula 2032, tenemos que construir organizaciones ágiles que puedan prosperar en un mundo impredecible. Organizaciones ágiles tienen claridad sobre su propósito y sus prioridades estratégicas, están abiertas a aprender y adaptar continuamente sus formas de trabajo, y evitan las estructuras jerárquicas estáticas para poder responder de manera dinámica a su entorno externo y a la evolución del mundo de las niñas.

Se necesitarán estructuras organizacionales evolutivas para apoyar nuestro cambio hacia un Movimiento verdaderamente inclusivo y liderado por niñas. Los procesos y estructuras empresariales internas tendrán que ser más amigables para los jóvenes, y las niñas y las mujeres jóvenes deben ser capaces de liderar e impulsar la toma de decisiones en todos los niveles de las organizaciones de Guías y Guías Scouts, a través de aportes directos y continuos. La tecnología introducirá diferentes formas para que las organizaciones se comuniquen e interactúen con las niñas, cambiando la forma en que una niña experimenta el Guidismo y Escultismo Femenino y potencialmente abriendo las organizaciones a nuevas audiencias y socios.

Con el aumento en la eficacia y la agilidad organizacional, viene la capacidad de amplificar nuestro alcance e impacto. Queremos reconstruir y aumentar nuestra membresía y aumentar el impacto positivo del Guidismo y Escultismo Femenino tanto para nuestros miembros como para la comunidad en general. Esto requerirá que seamos creativos sobre cómo nos relacionamos con los jóvenes fuera de las estructuras convencionales de membresía. También requiere que pensemos críticamente sobre cómo medimos y evaluamos nuestro alcance e impacto.

“Girar nuestros programas y adaptarnos a las reuniones virtuales demuestra la agilidad del Movimiento a corto plazo, pero la clave del éxito a largo plazo será nuestra capacidad de mantener esta flexibilidad para seguir satisfaciendo las necesidades de sus miembros en un mundo en constante cambio”¹⁵.

TEMAS DE CONVERSACIÓN PARA LOS LÍDERES ORGANIZACIONALES

- ¿Cuáles son las barreras sistémicas que impiden a las niñas desempeñar funciones de toma de decisiones en nuestra organización? ¿Cómo estamos creando un espacio para que las niñas y las mujeres jóvenes practiquen el liderazgo y participen en la toma de decisiones en todos los niveles de nuestra organización?
- ¿Permiten nuestras políticas, procedimientos y modelo de negocio que la organización sea ágil? ¿Aceleran estos nuestra respuesta a las oportunidades o la retrasan?
- ¿Se revisan y ajustan periódicamente los programas y las prácticas operativas de la organización para responder a los cambios en el entorno externo y las tendencias que afectan a las niñas?
- ¿Cómo apoyamos tanto el crecimiento de la membresía, como un mayor impacto en los jóvenes fuera de las estructuras tradicionales de membresía? ¿Puede uno amplificar al otro?
- ¿Proporciona nuestra estrategia organizacional claridad sobre la dirección de la organización tanto para los miembros como para los colaboradores externos?
- ¿Cómo pueden las nuevas tecnologías ayudarnos a conectarnos mejor con los niveles de base de nuestra organización, a optimizar las prácticas operativas y a expandir nuestro alcance e influencia en todo el país?
- ¿Cómo diseñamos o adaptamos nuestras formas de trabajo y actividades para facilitar ingresos diversos y aprovechar la experiencia, los recursos y las redes de otras organizaciones?

¹⁵ Taller de consulta de 2021 de la versión 2 de Brújula 2032.

UTILIZANDO LA BRÚJULA 2032

¿Cómo encaja Brújula 2032 con la estrategia y el ciclo de planificación de la AMGS?

Brújula 2032 es una parte integral del ciclo de estrategia y planificación "12-6-3" de la AMGS, diseñado para mejorar la forma en que el Movimiento colabora y se alinea a través de los niveles nacional, regional y global.

Los elementos centrales del nuevo ciclo "12-6-3" son:

- *Brújula 2032*: una visión amplia y ambiciosa de 12 años y una hoja de ruta para el Movimiento de Guías y Guías Scouts. Se puede utilizar para establecer prioridades, identificar lo que necesita y fortalecer nuestras estrategias.
- *Estrategia del Equipo Global de la AMGS*: una estrategia de 6 años para el Equipo Global de la AMGS, con áreas centrales de trabajo enfocadas en cómo el Equipo Global puede contribuir mejor a Brújula 2032, a través de la Propuesta de Valor de la AMGS (manteniendo a las Organizaciones Miembro unidas, prósperas y en crecimiento).
- *Plan de acción de la AMGS*: un plan de acción integrado de 3 años que define las actividades que el Equipo Global de la AMGS realizará para lograr su estrategia.

¿Cómo utilizará el Equipo Global de la AMGS Brújula 2032?

El Equipo Global de la AMGS facilitará conversaciones sobre Brújula 2032 con las Organizaciones Miembro a nivel regional y global durante los próximos 12 años. Desarrollaremos herramientas y recursos para ayudar a las Organizaciones Miembro a reflexionar sobre sus propias estrategias y a compartir buenas prácticas con otras organizaciones. Comenzaremos a responder a Brújula 2032 en nuestra estrategia de 2022-2023 y nos aseguraremos de que la estrategia de 2024-2029 esté completamente configurada para responder al desafío establecido por Brújula 2032.

¿Cómo pueden las Organizaciones Miembro utilizar Brújula 2032?

Las Organizaciones Miembro pueden usar Brújula 2032 para revisar y mejorar su estrategia actual y establecer su dirección estratégica para el futuro. Al crear un diálogo en torno a las Conversaciones de Brújula tanto con los líderes como con los miembros jóvenes actuales y potenciales, los Consejos Nacionales pueden explorar temas importantes en su propio contexto, para informar las prioridades de su organización.

¿Cómo pueden el Equipo Global de la AMGS y las Organizaciones Miembro conectarse en torno a las Conversaciones de Brújula?

El Equipo Global de la AMGS creará un espacio para que las Organizaciones Miembro profundicen en las seis Conversaciones de Brújula en las Conferencias Regionales y Mundiales, foros y eventos de liderazgo, y otros intercambios internacionales virtuales y presenciales. Esto le permitirá a las Organizaciones Miembro y al Equipo Global de la AMGS compartir sus experiencias, mejores prácticas, y discutir desafíos comunes, innovaciones y oportunidades de colaboración en torno a Brújula 2032. Las redes de Organizaciones Miembro y los grupos de intereses especiales también pueden considerar cómo compartir sus aprendizajes mientras exploran Brújula 2032.

¿Cómo reconoceremos nuestros logros a lo largo de nuestro camino hacia Brújula 2032?

Dado que Brújula 2032 es una visión, el Equipo Global de la AMGS no requerirá mediciones específicas por parte de las Organizaciones Miembro sobre las acciones tomadas con respecto a Brújula 2032. Los Consejos de cada Organización Miembro y de la AMGS monitorearán los resultados a través de sus propias estrategias y planes de acción. Como parte de la Estrategia Global 2022-2023, el Equipo Global de la AMGS considerará el desarrollo de un marco que las Organizaciones Miembro puedan utilizar para revisar su progreso con respecto a Brújula 2032.

"El cambio real, el cambio duradero, ocurre paso a paso". Ruth Bader Ginsburg

PREGUNTAS MÁS FRECUENTES

Estas fueron las preguntas más frecuentes que se plantearon durante la consulta sobre Brújula 2032 realizada durante 2021

¿Para quién es Brújula 2032?

Brújula 2032 es una visión ambiciosa para todo el Movimiento de Guías y Guías Scouts. Brújula 2032 está diseñada para inspirar y darle forma al trabajo de todas las organizaciones nacionales de Guías y Guías Scouts y del Equipo Global de la AMGS. Brújula 2032 captura nuestro deseo colectivo de construir un mundo igualitario y articula nuestro compromiso de convertirnos en un Movimiento más fuertemente liderado por niñas.

¿Qué entendemos por "niña" en el contexto de la declaración de Brújula 2032?

En Brújula 2032, usamos la palabra "niña" para referirnos a todos los grupos de edad en los que una Organización Miembro definiría localmente "niñas y mujeres jóvenes". Hemos omitido el término de "mujeres jóvenes" de la declaración de Brújula 2032 por razones de brevedad y para enfocarnos en incluir a nuestro grupo de miembros más grande en el liderazgo.

¿Qué entendemos por movimiento "liderado por niñas"?

Cuando hablamos de un Movimiento "liderado por niñas", estamos describiendo un Movimiento por y para niñas y mujeres jóvenes. Un Movimiento de este tipo brinda oportunidades genuinas para un liderazgo intergeneracional compartido, donde las niñas de todas las edades tienen espacio para practicar el liderazgo, desempeñar roles de liderazgo y desempeñar un papel significativo en la toma de decisiones en todos los niveles.

¿El Movimiento es inclusivo de las niñas transgénero y no binarias?

El Equipo Global de la AMGS invita a todas las niñas y mujeres jóvenes, incluyendo a las niñas y las mujeres jóvenes transgénero y a los jóvenes no binarios que se identifiquen con la visión y la misión de la AMGS, a que participen en las actividades internacionales del Guidismo y Escultismo Femenino. Somos conscientes de que el entorno social y político de las diferentes Organizaciones Miembro dificulta mantener una posición única sobre la membresía en lo que respecta a las niñas transgénero y no binarias. Animamos a todas las Organizaciones Miembro a ser ejemplos a seguir con respecto a prácticas inclusivas dentro del contexto de sus sociedades.

¿Un "mundo igualitario en el que todas las niñas pueden prosperar" incluye a los niños y los hombres?

Por definición, un "mundo igualitario" consiste en que todos tengan las mismas oportunidades para alcanzar su máximo potencial. La igualdad de género es relevante para todos; nos permite tomar decisiones libres sobre nuestras vidas sin las restricciones por las expectativas sociales. Brújula 2032 desafía al Movimiento a identificar oportunidades para que todos los jóvenes trabajen en colaboración y rompan los estereotipos de género.

¿Cómo encajan las conversaciones de Brújula con Brújula 2032?

Las Conversaciones de Brújula se ubican debajo de la declaración de Brújula 2032 y nos desafían a explorar seis áreas en las que el Movimiento necesita desarrollarse para que podamos contribuir de la mejor manera a nuestra nueva visión. Servirán como una herramienta para conectar al Movimiento en el diálogo sobre temas críticos y como pautas para nuestra reflexión y planificación. A lo largo de los próximos doce años, utilizaremos las conversaciones para enmarcar nuestras discusiones, y recopilar y organizar los aprendizajes que las OM pueden usar para respaldar su trabajo con respecto a Brújula 2032. Al explorar cada conversación de Brújula en profundidad y aplicar lo que aprendamos a nuestras estrategias, contribuiremos a Brújula 2032.

¿Qué es una organización "ágil"?

Las organizaciones ágiles pueden adaptarse y responder rápidamente a circunstancias cambiantes. Prosperan en un entorno complejo e impredecible, permaneciendo fieles a su propósito y estrategia, adoptando ciclos de decisión y aprendizaje rápidos e inclusivos, y asegurando que exista una red sólida de equipos e individuos empoderados que apoyen el trabajo de la organización. La agilidad en las organizaciones del Guidismo y Escultismo Femenino es esencial para que el Movimiento responda de manera dinámica a un mundo de las niñas y las mujeres jóvenes que evoluciona con rapidez.